

【記入上の注意】下線部分と①～⑤の欄の全て(青字表記部分全て)に記入をお願いします。
内容は一枚に収まるように記載して下さい。

記載年月日： 2023 年 8 月 1 日

氏名： 虎の門花子 所属施設名 虎の門病院 職位 主任看護師

コンピテンシーNo. (112) コンピテンシー名 【 概念化思考 】

どのような状況・場面で
あったか記載する。

① 状況・場面

医師の指示を受ける際には、医師が口頭で看護師に説明し、その場で電子カルテへの指示
入力の内容確認をすることが当たり前だと思っていた。しかし、異動した部署では医師と
の直接のやりとりが必須でなく、看護師が電子カルテに入力された内容を見て把握する
とのことであった。医師との直接のやりとりをせず指示が受けられるのか疑問に感じ
た場面。

誰と一緒にあったかを記載
する。一人の場合は「自
分自身」と記載する。

② 誰と一緒にあったか

自分自身

③ 自分が何を考えたか

指示受けの際に、何故指示が開始されるのか、また変更や中止になったのか医師から直
接聞き確認しなければ、どうやって理解できるのだろうか。指示受けに関する違いをどう
解釈すればよいのだろうか。

その場面でどんなこと
を感じたり考えたりし
ていたかを記載する。

④ 自分が何を言ったか、行動したか

これまでは医師の意図や根拠が理解出来てはじめて責任をもって指示が受けられると考
えていた。また、患者にも正確な説明ができないので、指示の意味を理解することは当
たり前だと理解していた。しかし、現在は指示受けが医師、看護師両者の意思疎通なしに行
われている。緊急の時は連絡をくれるし、わからない時は電話で確認をしているとのこと
で、直接のやりとりがない状態に疑問を感じている様子はない。聞かなくてもおおよそ
予想はつくからという意見もあった。指示を受けるという行為に対する大きな違いを感じた。
現在の部署では指示を出す医師が看護師に口頭で伝えないことを看護師は許容してお
り、指示受けに関する問題意識が希薄な状況であると理解した。

自分が実際に言ったこ
と、行動したことを記載
する。

⑤ その結果どうなったか

部署内で問題共有が出来ていない段階で、変更を提案しても理解してもらえない。
まずは、自分が現状のどんなところが問題だと思うか、何故そう考えたかについてわかり
やすく説明し、問題提起をすることから始めることを決めた。